



## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワンアイ早稲田	事業所番号	1310403033
住所	東京都新宿区早稲田鶴巻町544-2階	管理者名	荒川 健太
電話番号	03-6228-1950	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：防衛省関連施設内（清掃・資源管理業務エリア）  実施日程：平日（月曜日～金曜日）※土日祝日を除く  実施内容（生産活動・施設外就労の概要）：  防衛省施設内において、以下の業務を実施  ・施設内外の清掃業務（共用部・通路・外周等）  ・資源ごみの回収、運搬、分別作業  ・リサイクル資源の整理および適正処理の補助業務</p> <p>作業は職員の指導のもと、役割分担を行いながら実施し、安全管理および作業効率の向上を意識した運営を行っている。</p> <p>利用者数：  1日あたり平均 約6～8名が従事</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>(1) 地域連携活動のねらい  ・公共機関との連携を通じ、安定した就労機会の創出を図る  ・実務に即した作業経験を提供し、一般就労への移行支援につなげる  ・地域社会の一員としての役割意識の醸成</p> <p>(2) 地域にとってのメリット  ・施設内の環境美化および衛生管理の向上  ・資源ごみの適切な分別による環境負荷の軽減  ・障がい者雇用・社会参加の促進による地域福祉の向上</p> <p>(3) 対象者（利用者）にとってのメリット  ・実際の職場環境に近い形で就労経験の獲得  ・作業スキル（清掃・分別・チーム作業）の向上  ・責任感や継続力、報告・連絡・相談の習得</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>(1) 実施した結果・得られた成果  ・継続的な施設外就労の実施により、利用者の作業習熟度が向上  ・チームでの役割分担や協力体制が強化された  ・公共施設における業務経験により、就労意欲の向上が見られた  ・安定した作業機会の確保により、出勤率の向上につながった</p> <p>(2) 課題点  ・作業スピードや正確性に個人差があり、さらなる指導体制の強化が必要  ・体調面・精神面の波による作業継続の安定性に課題がある  ・より専門的な清掃・分別スキルの習得機会の拡充が必要  ・現場ごとのルール適応力の向上が求められる</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p style="color: red;">防衛省施設内、機密保持のためイメージイラストを掲載</p>   <p>本活動では、防衛省施設内において、利用者が職員の指導のもと、役割分担を行いながら清掃および資源ごみの分別作業に取り組んでいる。  給湯室や階段などの共用部については、衛生面および安全面に配慮し、手順に沿った作業を実施している。</p> <p>作業中は声かけや確認を行いながらチームで連携し、効率的かつ丁寧な業務遂行を心がけている様子が見られる。  また、継続的な取り組みにより、利用者一人ひとりの作業理解度や責任感の向上が確認されている。</p>
---	---

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>(1) 連携先からの意見・評価  ・日々の清掃および分別作業について、丁寧に取り組んでいるとの評価を得ている  ・継続的に安定した人員配置が行われており、業務運営に寄与している  ・利用者の挨拶や態度についても良好であるとの評価</p> <p>(2) 今後の連携強化に向けた課題  ・作業効率のさらなる向上（時間内完遂力の強化）  ・より高度な業務への対応（清掃品質・分別精度の向上）  ・突発的な欠員時の対応体制の整備  ・継続的な人材育成およびスキルアップ支援</p>			
連携先企業名	株式会社クリーン工房	担当者名	田中